

## 22.1 Virksomhedsgrundlag

<b>Dokumentnavn:</b>	<b>22.1 Virksomhedsgrundlag</b>
<b>Gyldighedsperiode:</b>	19.03.2014 -19.06.2018
<b>Revideres:</b>	Maj 2018
<b>Godkendt af:</b>	Godkendt af ejerkredsen (Bestyrelsen) Marts 2014
<b>Formål:</b>	At ledere, medarbejdere og eksterne interessenter får kendskab til sygehusets værdier og mål
<b>Anvendelsesområde:</b>	MR Scanner Viborg, Tingvej 15 C, 8800 Viborg

**MR Scanner Viborgs Virksomhedsgrundlag:****Mission for MR Scanner Viborg**

MR Scanner Viborg vil på afgørende vis bidrage til at fjerne ventelister på sygdomsbehandling ved at:

- a.) Supplere de offentlige sygehuse
- b.) Betjene sundhedsforsikringselskaber
- c.) Yde billeddiagnostiske undersøgelser med høj kvalitet og effektivitet
- d.) Undgå unødigt bureaukrati

- således at den enkelte patient hurtigst muligt og mest effektivt kommer videre i sit behandlingsforløb.

**Vision for MR Scanner Viborg**

MR Scanner Viborg vil være kendt for:

- a.) Professionalisme og kvalitet
- b.) Teamwork, hvor faggrupper i fællesskab skal løfte/udføre opgaver
- c.) Imødekommenhed, nærvær og empati (indlevelsesevne)
- d.) Åbenhed og ærlighed
- e.) Respekt for den enkelte patient og medarbejder
- f.) Trivsel

MR Scanner Viborg vil være kendt for at være Danmarks førende MR Scanner-klinik hvad angår patienternes oplevelse af høj professionalisme og effektivitet, men samtidig imødekommenhed, teamwork, nærvær, respekt og empati.

MR Scanner Viborg vil via åben, ærlig, respektfuld og empatisk dialog skabe tillidsfulde relationer specielt mellem patient og behandlerteam for at sikre det bedste behandlingsforløb, men også mellem medarbejdere indbyrdes for at skabe et optimalt arbejdsmiljø og trivsel.

MR Scanner Viborg ansætter og engagerer kun medarbejdere, der arbejder professionelt og med høj kvalitet, samt kan demonstrere imødekommenhed, respekt, empati og nærvær både over for den enkelte patient og overfor hinanden.

**Værdigrundlag for MR Scanner Viborg**

(fælles forståelse og forventninger til medarbejdernes adfærd)

MR Scanner Viborg ønsker/fremhæver følgende leveregler (værdigrundlag) hos alle medarbejdere:

## 22.1 Virksomhedsgrundlag

- a.) Professionalisme og høj faglig kvalitet
- b.) Højt serviceniveau - "Vi er til for patienten – ikke omvendt"
- c.) Engagement
- d.) Samarbejde – også på tværs af faggrupper
- e.) Ærlighed
- f.) Ansvarlighed
- g.) Ressourcebevidst – forbrug med omtanke (energi, miljø, drift)

Værdierne tjener som normative langsigtede retningslinjer og drivkræfter for medarbejdernes adfærd – på tværs i organisationen. Værdierne ligger i alles hjerter.

### **Overordnet strategi for, at mission og vision realiseres inden for rammerne af hospitalets værdier:**

- a.) Klinikens ledelse "går forrest" i demonstration af klinikens mission og vision overfor samtlige medarbejdere, således at hospitalets værdier bedst forankres i det daglige arbejde.
- b.) Klinikens ledelse anser det for yderst vigtigt at fastholde en god og konstruktiv dialog med alle leverandører af patienter (forsikringsselskaber, Danske Regioner, lokal sundhedsplanlægning i Region Midtjylland) for på bedste vis at sikre en bred platform af patientleverancer og dermed sikre klinikens eksistens.
- c.) Ledelsens strategi er vedvarende at forblive med lokalt ejerskab, for på bedste vis at kunne udvise lokal manøvreduktighed og forandrings-parathed.

### **Indikator 2 :**

Virksomhedsgrundlaget for MR Scanner Viborg er præsenteret, drøftet og revideret blandt hele medarbejdergruppen på interne personalemøder.

Ved ny ansættelse af medarbejdere sker dette i overensstemmelse med MR Scanner Viborgs virksomhedsgrundlag.

Hospitalets virksomhedsgrundlag præsenteres og offentliggøres på MR Scanner Viborgs hjemmeside.

### **Indikator 3:**

Virksomhedsgrundlaget evalueres og ajourføres løbende – og revideres senest hvert 4. år – senest i januar 2017.

Ved jævnlige (senest årlige) dialogmøder (ofte i form af MUS-samtaler) evalueres lederens og medarbejderens indsats for at implementere virksomhedsgrundlaget. Der udfærdiges referat for disse samtaler.

### **Indikator 4 :**

På de løbende drøftelser ved MUS-samtaler og jf. hospitalets overordnede strategi planlægger og understøtter ledelsen implementering af virksomhedsgrundlaget.

<b>Referencer</b>	1. Right Kjaer & Kjerulf – Vaerdivaerksted_web 2. Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling ( <a href="http://www.sckk.dk">www.sckk.dk</a> )
<b>DDKM standard</b>	1.1.1 - Virksomhedsgrundlag (1/5)